



#MATAWARD

ARE YOU MAT?

**MAT JAHR
2022/23**

WWW.MAT-AWARD.DE



Oktober 2019, Frankfurt a. M.: Der Gedankenanstoß und das erste Brainstorming zu einem Netzwerk der vielversprechendsten und aufstrebendsten Talente der Immobilienwirtschaft, initial inspiriert u.a. von Forbes sowie einem Nachwuchsführungskräfteprogramm unseres ehemaligen Arbeitgebers. Wir wussten direkt großartige Persönlichkeiten an unserer Seite, um das erste Konzept peu à peu zu schleifen. Zunächst gründeten wir den „Förderverein der Deutschen Immobilienwirtschaft e. V.“. Wenig später war der MAT Award geboren und mit diesem wuchs das MAT-Netzwerk.

Juni 2023, Berlin: Knapp 45 Monate später brainstormen wir über das Vorwort unseres ersten Newsletters an das gesamte MAT-Netzwerk. Und wenn Du diese Zeilen liest, bist Du bereits relevanter Bestandteil davon – ob als Most Aspiring Talent (MAT) der Jahrgänge 2021, 2022 oder (ganz frisch) 2023, als Vertreter:in eines unserer Partnerunternehmen oder eines ideellen Partners, als Bewerber:in auf den Award oder aber einfach als Interessierter:in. Denn wir stellen mit Freude tagtäglich fest, dass das Interesse an der Arbeit des MAT-ThinkTanks groß ist, mit stetig zunehmender Tendenz. Umso wichtiger ist es, dass wir dem Mandat gerecht werden, welches wir mit der Auszeichnung als MATs erhalten: Gemäß unserer Mission bündeln wir unsere Stimmen sowie Kräfte als Next Generation und arbeiten an einer innovativen, verantwortungsvollen sowie dynamischen Immobilienwirtschaft, die gemeinsam selbstbewusst nach einer verantwortungsvollen, digitalen und transparenten Zukunft strebt. Was wir als MATs dafür tun, an welchen Themen wir arbeiten und auf welchen Events wir präsent sind, werden wir künftig in diesem Newsletter noch transparenter Euch gegenüber kommunizieren.

Fest steht: In der aktuellen Marktphase, in den dunklen Wolken des „perfekten Sturms“, bedarf es Thought Leaders, die den Status quo hinterfragen, Ideen sowie Lösungen entwickeln und mit positivem Mindset vorangehen. Die besagte Zukunft ist ungewisser denn je und die Immobilienwirtschaft unterliegt einem tiefgreifenden Wandel. Die zuletzt festgestellten Abhängigkeiten und identifizierten Herausforderungen sind für viele von uns Neuland. So auch für die MATs der deutschen Immobilienwirtschaft. Besonders diese Generation kannte in den vergangenen zehn Boomjahren, also seit ihrem Abitur, Ausbildung

oder Studium, nur ein „höher, schneller, weiter“ der Immobilienmärkte. Ob regelmäßige Jour-Fixes der MATs, mediale Beiträge, Panel-Diskussionen oder Workshops mit Institutionen und Verbänden – wir nutzen diverse Medien und Kanäle, um den Wandel zu prägen. Für eine dynamische, innovative und nachhaltige Immobilienwirtschaft. Auch darüber werden wir in diesem Newsletter berichten.

Somit fungiert dieses Format teils als informativer Blick in den Rückspiegel und teils als Blick in die MAT-Zukunft. Es handelt von Insights sowie Impressionen und davon, wie das wachsende MAT-Ökosystem zum Inbegriff dessen für die Immobilienwirtschaft wird. Wir erheben keinerlei Anspruch auf Vollständigkeit – viel mehr geben wir Impulse und laden zur anschließenden Diskussion ein – ob mit uns MATs oder mit unseren großartigen Partnern.

Abschließend danken wir diesen Partnern für die bisherige Kooperation, den gemeinsamen Weg und die Gelegenheit, die Ideen sowie Ansätze der Next Gen in diesem Newsletter mit Euch zu teilen. Bei der Lektüre wünschen wir allergrößte Freude und freuen uns wiederum auf den anschließenden Austausch mit Euch.

Chairmen des Fördervereins der Deutschen Immobilienwirtschaft e. V.

Dominik Talhof und Frederik Walbaum





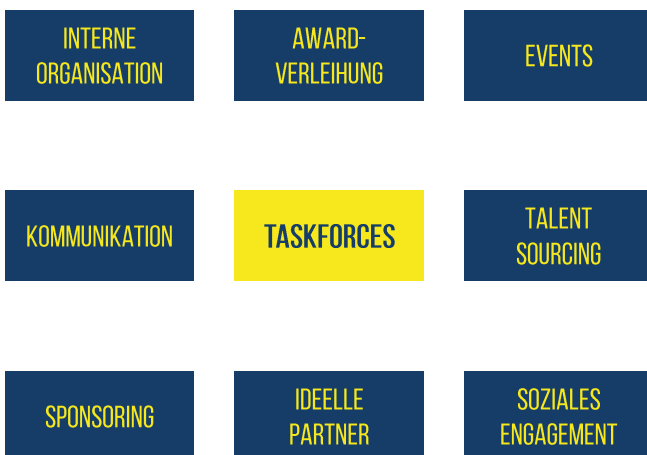
DAS NETZWERK

MAT schafft ein nachhaltiges Netzwerk an High Performer:innen der Immobilienbranche, das als ThinkTank gemeinsam Trends identifiziert und weiterentwickelt. Gemeinsam mit unseren Kooperationspartnern und Sponsoren, arbeiten wir an aktuellen Themen der Immobilienwirtschaft und vertreten gezielt die Ideen der Next Generation. Dabei bekommen junge Talente die Möglichkeit ihr Netzwerk langfristig auf- und auszubauen sowie spannende Kontakte zu knüpfen.

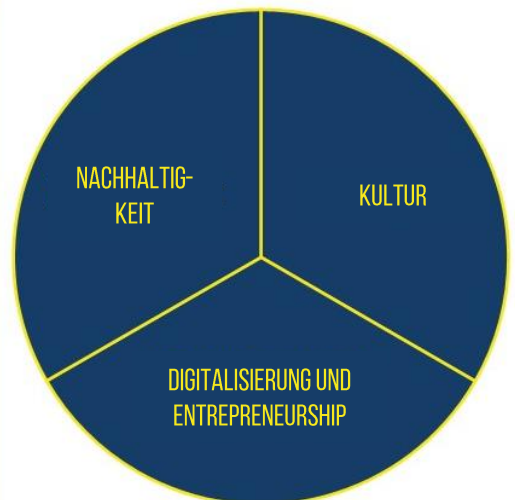
UNSER ANTRIEB

Eine innovative und dynamische Immobilienwirtschaft, die gemeinsam selbstbewusst nach einer verantwortungsvollen, digitalen und transparenten Zukunft strebt. Aus diesem Antrieb heraus haben wir den MAT Award gegründet, der jährlich die jungen aufstrebenden Talente der Immobilienbranche auszeichnet und in einem nachhaltig wachsendem ThinkTank zusammenbringt.

MAT BOARD



F
O
K
U
S
T
H
E
M
E
N





EVENT REVIEW

VERÖFFENTLICHUNGEN

IMPRESSIONEN

MAT BUDDY-PROGRAMM

MAT AWARD JURY

PARTNER

AUSBLICK



- 01/2022 Digitale F**kUp-Night mit Andreas Schulten
- 02/2022 Quo Vadis 2022
- 04/2022 ZIA Frühjahrsempfang der Verbände
- 04/2022 MAT-AWARD Verleihung 2022 in Berlin
- 05/2022 Fondsforum ESG Konferenz
- 05/2022 Real Estate Arena in Hannover
- 05/2022 Karrierewoche der IZ mit eigenem MAT-Stand bei #NextImmoGen

Wie schickten wir die Herausforderungen der aktuellen Zeit „auf die Bretter“? Als im Mai der Gong für die zweite Runde der REAL ESTATE ARENA in Hannover schlug, waren wir MATs gemeinsam mit unserem Sparringspartner meravis wieder auf dem Parkett. Um auf ein technisches K.O. von war of talents, Folgen des Klimawandels und Wohnraumknappheit hin zu arbeiten!

Richard H. Schulz, MAT 2022

EVENT REVIEW



KPMG: Speaker-Slot für MATs zu „New Work“ während Townhall	06/2022
IVD Deutscher Immobilientag	06/2022
Projektentwicklertag Nord 2022 - Panel-Diskussion mit MATs	06/2022
ZIA Tag der Immobilienwirtschaft 2022	06/2022
MAT-Strategie Workshop in Berlin	07/2022
MAT-Workshop mit ZIA & IVD in Berlin	07/2022
PropTech Summer Special von blackprint in Frankfurt	07/2022

Lebhafte Diskussionen, visionäre Ideen und konkrete Umsetzungsvorschläge. All das kommt zusammen, wenn ZIA und IVD die MAT's nach Berlin holen. Partizipation, Nachwuchsförderung und die wesentliche Frage nach der Zukunftsfähigkeit von Verbandsarbeit – wir haben Impulse gesetzt und erste Ansätze sind bereits in der Umsetzung.

Sarah Madeline Buschmann, MAT 2021



- 08/2022 Event Markets, Assets, Transformation von RICS
- 09/2022 REAL PropTech Conference
- 10/2022 EXPO Real Partner-Meet-up TSC Real Estate
- 10/2022 Young Professionals: IZ time to network
- 11/2022 MAT x Bauministerium
- 11/2022 KPMG Webtalk und Podiumsdiskussion "Zukunft. Denken"
- 11/2022 Digitale F**k-up night mit Thomas Beyerle

...und plötzlich war der TSC Real Estate Stand rappel voll! auf knapp 15 m² tummelten sich mehr als 20 der bekannten, adrett gekleideten MAT-Gesichter und schnell kam ein gut gelauntes, energetisches und frisches Ambiente auf. Zu Snacks und kühlen Getränken haben wir uns über die Messe und vergangenen Events unterhalten, und Big Topic war nicht zuletzt das bevorstehende, heiß ersehnte Treffen im Bauministerium. Doch schnell sollte es für die meisten dann auch schon weitergehen - man hat ja nicht selten einen straffen Terminplan zu verfolgen. So zogen sie nach einem schicken Gruppenfoto wieder von dannen - schön war es trotzdem allemal!

Jurij Kuzema, MAT 2022



YOU ARE MAT

#MATAWARD2023

2023



MAT AWARD Verleihung 2023 in Berlin 04/2023

Du warst nicht dabei oder möchtest die Laudationen nochmals sehen?

→ [Hier findest Du die Aufzeichnung des Livestream](#)

Real Estate Arena 05/2023

u.a. mit Panel @meravis, Panel @Aptum und Moderation der Surprise Bühne

ZIA Tag der Immobilienwirtschaft 05/2023

IZ Karriereforum 05/2023

„Eine einladende Stimmung, interessante Speaker:innen sowie eine stimmungsvolle Lokation, haben die MAT-Award-Verleihung 2023 wiederum zu einem frühen Jahreshighlight gemacht, bei dem sich neue und alten Gesichter (weiter) kennenlernen, austauschen und inspirieren konnten.“

Julia Weber, MAT 2021

EVENT REVIEW



TAG DER IMMOBILIENWIRTSCHAFT

„Zukunft, Innovation, Antrieb“ – das Motto hätte für uns nicht passender sein können! Das Digitalisierung und Nachhaltigkeit die zentralen Diskussionsthemen waren, hat niemanden überrascht. Die vor uns liegenden Aufgaben, um auf das dynamische und herausfordernde Marktumfeld reagieren zu können, sind vielfältig! Die gute Nachricht: Innovation und Antrieb sind in der Branche angekommen. Jetzt gilt es, neue Herausforderungen mit neuen Herangehensweisen anzupacken!

Marianne Pieper, MAT 2022



REAL PROPTECH CONFERENCE

Lebhafte Diskussionen, visionäre Ideen und konkrete Umsetzungsvorschläge. All das kommt zusammen, wenn ZIA und IVD die MAT's nach Berlin holen. Partizipation, Nachwuchsförderung und die wesentliche Frage nach der Zukunftsfähigkeit von Verbandsarbeit – wir haben Impulse gesetzt und erste Ansätze sind bereits in der Umsetzung.

Niklas Querfeld, MAT 2021



MAT X BAUMINISTERIUM

Wir gehen als Next-Generation-Thinktank mit der obersten politischen Ebene in den Austausch um gemeinsam konstruktive und frische Lösungsansätze zu erarbeiten.

Thinktank Arbeit mit dem Ministerium – Dafür lebt der MAT Thinktank!

Phillip Luckas, MAT 2021



VERÖFFENTLICHUNGEN



- 01/2022 Statement MAT-Chairman zum „War for talents“ im Immobilienmanager
- 03/2022 Pressemitteilung zur erfolgreichen Kooperation von MAT-Partner Drooms und DocEstate
- 04/2022 Vorstellung der MATs 2022 in der IZ
- 05/2022 Diverse Beiträge in Magazinen von Unternehmen sowie Universitäten als Berichterstattung über den MAT Award
- 06/2022 Publikation ZIA-Kampagne „Wir geben Leben Raum“ mit eigenem Artikel von MATs
- 09/2022 Jubiläumsausgabe 25 Jahre Haufe Group
- 10/2022 MAT-Kolumne in der EXPO Messe-Zeitung der IZ
- 11/2022 KPMG Real Estate Bulletin Sonderausgabe der MATs

WUSSTEST DU, DASS ...

- Gender Parität bei uns groß geschrieben wird? Die Gruppe der bisherigen 90 Gewinner:innen besteht aus 46 Männern und 44 Frauen.
- nicht nur wir unsere MATs herausragend finden sondern auch der immobilienmanager Award? 2022 und 2023 wurde jeweils eine unserer MATs als Studentin des Jahres ausgezeichnet!
- Unser meistgeklickter LinkedIn Post im Jahr 2022 die Übersicht der Award Gewinner:innen 2022 war?

IMMER AUF DEM LAUFENDEN BLEIBEN!



WWW.MAT-AWARD.DE



[@MAT_AWARD](https://www.instagram.com/MAT_AWARD)

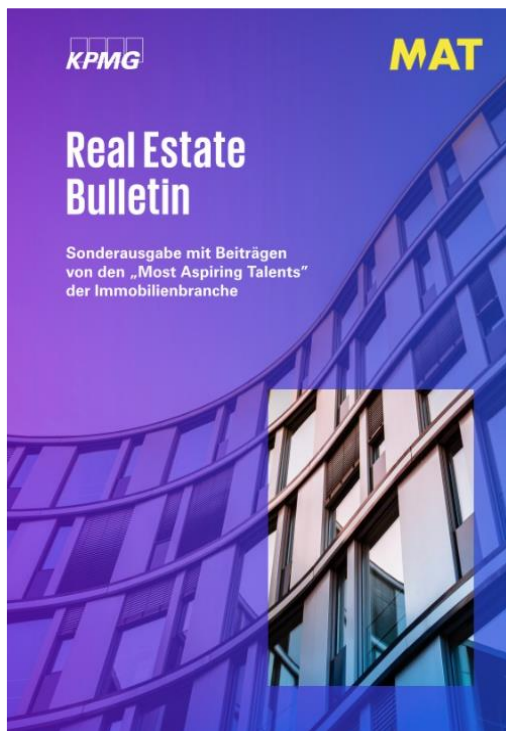


[@MAT_AWARD](https://www.linkedin.com/company/MAT_AWARD)



Der Sektor Real Estate bei KPMG bietet mit mehr als 450 Immobilienexpert:innen in ganz Deutschland Dienstleistungen in den Bereichen Audit, Tax, Consulting und Deal Advisory sowie Rechtsberatung durch KPMG Law an. Durch die Bündelung unserer hohen fachlichen Expertise in betriebswirtschaftlichen, regulatorischen und transaktionsorientierten Themen streben wir danach, die Zukunft der Immobilienwirtschaft schon heute zu gestalten. In diesem Zusammenhang sind die Diskussionsbeiträge der jungen Generation besonders wertvoll. Es ist wichtig, den Young Professionals zuzuhören, sie in Entscheidungen einzubeziehen und an Diskussionen teilhaben zu lassen. KPMG gibt jungen Menschen die Plattform, die sie verdienen, um ihre Gedanken, Visionen und Ideen zu teilen.

Unsere Young Talents haben die Möglichkeit, sich aktiv an verschiedenen Immobilienprojekten und -initiativen einzubringen und mit Expert:innen der Immobilienwirtschaft zusammenzuarbeiten.



[DIREKT ZUM BULLETIN](#)

Inhaltsverzeichnis

ESG

05
Impact in der Bestandsentwicklung

11
Vom Zertifikate-Dschungel zur Kreislaufwirtschaft

17
Gebäudeabschreibungen als Booster zur Dekarbonisierung von Bestandsimmobilien

23
Carbon Tokenization in der Immobilienwirtschaft

Assetklassen

29
Life Science

35
Hotelverträge post-Covid

Mensch

41
New Work meets Next Gen

47
Real Digital Leadership

51
Resourceful Humans – Humankapital oder wertvolle Ressource?



Ich freue mich sehr über die wertvollen Diskussionsbeiträge der jungen Generation für die Gestaltung einer gemeinsamen Zukunft der Immobilienwirtschaft und danke den MATs dafür, dass sie ihre Ansichten und Visionen mit uns teilen.

Marco Müth, Head of Real Estate KPMG

IMPRESSIONEN





Durch die Vielfalt in den Berufsbildern der Immobilienwirtschaft ist es für Schüler und Schülerinnen, Studierende und Young Professionals oft nicht einfach zu entscheiden, welcher Karriereweg zu den eigenen Vorstellungen und Fähigkeiten passt.

Der MAT Award deckt durch die Interdisziplinarität des Think-Tanks einen großen Querschnitt der Berufsbilder und Ausbildungsmöglichkeiten der Immobilienbranche ab und möchte mit dem MAT Buddy Programm diese Entscheidungen erleichtern.

Informiert Euch gerne auf unserer Homepage über alle Buddies und schreibt Euren gewünschten Buddy einfach bei LinkedIn oder per Kontaktformular an!



[Ihr wollt mehr erfahren? Hier geht's zur Homepage!](#)

3 FRAGEN AN 4 MAT BUDDIES



JULIA WEBER (Projektentwicklerin, HOFF und Partner)

Dein Traumjob in der Kindheit? Hotelkauffrau (um reisen und die Welt erkunden zu können)

Dein Lieblingsort? Auf und am Wasser

Welche Persönlichkeit inspiriert dich? Da gibt es viele u.a. Zaha Hadid

LUKAS FELDHAUS (Project Manager, MOMENI Gruppe)

Dein Traumjob in der Kindheit? Pilot

Dein Lieblingsort? Südfrankreich Atlantikküste

Welche Persönlichkeit inspiriert dich? Hans Rosling



KATRHIN SCHEIDHAMMER (Studentin, IREBS)

Dein Traumjob in der Kindheit? Schauspielerin

Dein Lieblingsort? Die Wiese bei einem kleinen Dorf in meiner Heimat

Welche Persönlichkeit inspiriert dich? Mein Papa, weil seine Arbeit seine Leidenschaft ist und er andere damit mitreißen kann

JULIAN BLASCHKE (Geschäftsführer, turn Real Estate)

Dein Traumjob in der Kindheit? Profi-Skifahrer

Deine Lieblingsorte? Berge, Seen und Baustelle

Welche Persönlichkeit inspiriert dich? Frühere, heutige & zukünftige Pioniere



MAT AWARD JURY 2023



Unsere hochkarätig und facettenreich besetzte Jury wählt die aufstrebendsten Talente der Immobilienwirtschaft, die mit dem MAT-Award ausgezeichnet werden.



ANDREAS
SCHULTEN



ANNE
TISCHER



CHRISTINE
LEMAITRE



DILEK
RUF



SANDRA
SCHOLZ



SUSANNE
EICKERMANN-RIEPE



THOMAS
BEYERLE



THOMAS
PORTEN



TIMO
TSCHAMMLER

PARTNER



IN ZUSAMMENARBEIT MIT





Seit letztem Jahr ist Swiss Life Asset Managers (Swiss Life AM) Deutschland ein Teil und Partner von MAT.

Unser gemeinsames Ziel ist es, wichtige Themen rund um die Förderung von Nachwuchstalenten in der Immobilienbranche und den gemeinsamen Dialog weiter auszubauen.

In Deutschland ist Swiss Life AM mit rund 700 Mitarbeitenden an 8 Standorten vertreten. Mit seinem breiten Leistungsportfolio unterstützt Swiss Life AM seine Kunden dabei, ihre langfristigen Anlageziele zu erreichen. Als Arbeitgeber legt das Unternehmen viel Wert darauf, in die (Weiter-) Entwicklung der eigenen Mitarbeitenden zu investieren. Zu Swiss Life AM gehört auch die BEOS AG. Das Unternehmen gehört zu den besten Arbeitgebern des Mittelstands sowie der Immobilienbranche: Im Arbeitgeberranking der Immobilien Zeitung 2022 wählten AbsolventInnen immobilienwirtschaftlicher Studiengänge BEOS zum fünften Mal in Folge unter die besten Arbeitgeber in Deutschland.

Die Förderung und Forderung von Nachwuchskräften, den „Future Talents“ wie sie bei Swiss Life AM genannt werden, hat einen hohen Stellenwert. Das Unternehmen bietet für Schüler:innen sowie Studierende ein breites Spektrum an Einstiegsmöglichkeiten in Form von Ausbildung, Werkstudierenden-Tätigkeiten und Praktikumsplätzen in allen Bereichen des Unternehmens an. Absolvent:innen haben nach ihrem Bachelor- oder Masterabschluss die Möglichkeit, an unserem seit 2014 jährlich von trendence zertifizierten Trainee-Programm teilzunehmen und so innerhalb von 15 Monaten fünf verschiedene Bereiche an unterschiedlichen Standorten innerhalb des Unternehmens kennenzulernen.



„Das MAT-Netzwerk ist genau das, was sowohl uns als auch die gesamte Branche voranbringt: Gemeinschaft, den direkten und offenen Austausch sowie unzählige neue Impulse und Kreativität“

Kristina Gukelberger (Head of Human Resources Deutschland)



„zuhören, analysieren, umsetzen – individuell, transparent, effizient“ das sind wir, die aptum.

Wir verstehen uns als strategischer Partner, bei dem die Kundinnen und Kunden Teil der aptum-Familie werden. Nur durch eine vertrauensvolle Zusammenarbeit kann langfristiger nachhaltiger Erfolg gesichert werden. Wir sind nicht nur Dienstleister oder Berater,

sondern ein Partner, der sich auf die vertrauensvolle Zusammenarbeit mit unseren Kundinnen und Kunden konzentriert. Die Unternehmenskultur ist vor allem von Offenheit, Transparenz und Effizienz geprägt. Die Menschen machen den Unterschied. Aus diesem Grund steht die Beziehung zum Menschen bei uns im Vordergrund. Als modernes und agiles Unternehmen passen wir unsere Dienstleistungen stets den individuellen Anforderungen an. Fördern und Weiterentwickeln! Unter diesen Schlagworten steht unsere Nachwuchsstrategie. Menschen zu finden, die nicht nur einen Job machen, sondern etwas mitgestalten wollen, ist unser Ziel.

In den kommenden Monaten wird die aptum weitere Märkte und Businesslines erschließen. Dabei ist immer entscheidend, dass der Businessplan sich an den Menschen und Märkten orientiert. Vielleicht orientieren wir uns schon bald an Dir.

jetzt geht's **aptum** !

be a part of the next

REAL ESTATE GENERATION

- Produkt Manager (w/m/d)
- Operations Manager (w/m/d)
- Key Account Manager (w/m/d)

www.docestate.com/jobs



"Im MAT-Kreis kommen Menschen zusammen, die etwas bewegen möchten. Dieser Ehrgeiz sollte früh gefördert werden, daher bietet DocEstate motivierten Talenten moderne Arbeitsbedingungen und fördert eine innovative Denkweise."

Christoph Schmidt
CEO, DocEstate GmbH
Mitglied, MAT



Wie geht **nachhaltiges Bauen?**

! [hoffundpartner.de/
nachhaltiges-bauen](https://hoffundpartner.de/nachhaltiges-bauen)



**ZWEITÄGIGE ZUKUNFTSWERKSTATT DER MERAVIS
GEMEINSAM MIT DEN MATS UND PAT:INNEN AUS DER PRAXIS**





PURPOSEFUL WORK. OUTSTANDING WORKPLACE.

PGIM ist stolz darauf, in den USA zum dritten Mal in Folge als einer der “Best Places to Work in Money Management” von Pensions & Investments ausgezeichnet worden zu sein.

Auch unsere Talente in Europa und Deutschland leben und erleben tagtäglich die Werte und die Unternehmenskultur, die zu dieser herausragenden Auszeichnung geführt haben!



Für Informationen über unsere
Karrieremöglichkeiten vernetze
Dich mit **Peter Meier**,
Head of Human Resources
PGIM Real Estate Europe.



Revolutioniere mit uns die Immobilienverwaltung.

- Accountant (m/w/d)
- Senior Developer C#/.Net (m/w/d)
- Rental Specialist (m/w/d)

<https://reos.digital/reos-jobs>

Kjell Ole Beckmann, Managing Director Reos
MAT Supporter





Der MAT-Award und TSC Real Estate - Eine erfolgreiche und fruchtbare Zusammenarbeit

Die TSC Real Estate mit Sitz in Berlin ist Experte für integriertes und nachhaltiges Investment- und Asset-Management von Senioren- und Gesundheitsimmobilien sowie Immobilien im Bereich Health- und Life Science. Zusätzlich verfügt TSC Real Estate über langjährige Expertise bei Investitionen und dem Management von Wohn- und gemischt genutzten Immobilien. Mit eigenen Teams in Deutschland, Italien, Spanien und Luxemburg betreut TSC Real Estate für Investoren sowohl im Core/Core+ als auch im Value-Add-Bereich, aktuell ca. 2,0 Mrd. Euro Assets under Management (AUM) über Europa hinweg und ca. 1,6 Mrd. Euro AUM davon bzw. 163 Immobilien in Deutschland. Als Operating Partner managt TSC Real Estate Immobilien unter Beachtung von ESG-Kriterien über die gesamte Wertschöpfungskette und den über gesamten Investitions- und Lebenszyklus. TSC Real Estate unterstützt seit 2021 als Partner den MAT-Award.

"Mit der Bewerbung und Auszeichnung zum MAT geht die Verantwortung einher, progressiv und partnerschaftlich an einer zukunftsgerichteten und nachhaltigen Immobilienwirtschaft zu arbeiten. Für mich ist es ein Privileg, gleichzeitig MAT und Supporter sein zu können. Mit unserem Unternehmen Wischhusen stehen wir ebenso wie die MATs für Partnerschaftlichkeit und Progressivität sowie individuelle Lösungen für die Immobilienwirtschaft."

Jakob Wischhusen,
Geschäftsführer Wischhusen, MAT 2021



STELLENANZEIGEN PARTNER



KPMG Real Estate
[\(Senior\) Manager \(w/m/d\) Real Estate](#)

KPMG Real Estate
[\(Senior\) Manager \(w/m/d\) Advisory Real Estate](#)

KPMG Real Estate
[\(Senior\) Consultant \(w/m/d\) Digital Real Estate](#)

KPMG Real Estate
[Senior Consultant \(w/m/d\) Digital Real Estate - Fonds-/Asset Management](#)

KPMG Real Estate
[Senior Consultant \(w/m/d\) Digital Real Estate Corporates](#)

meravis
[Karriereseite meravis](#)

Swiss Life Asset Managers | BEOS
[Karriereseite Swiss Life AM](#) | [Karriereseite BEOS](#)

Aptum
[\(Senior\) Associate Leasing und Senior Associate Office Investment \(w/m/d\)](#)

DocEstate
[Karriereseite DocEstate](#)

HOFF und Partner
[ProjektleiterIn \(w/m/d\) und ArchitektIn \(w/m/d\)](#)

PGIM Real Estate
[Karriereseite PGIM](#)

REOS.digital
[Karriereseite REOS](#)

TSC Real Estate
[Karriereseite TSC Real Estate](#)

Wischhusen
[Karriereseite Wischhusen](#)

IDEELLE PARTNER





WHAT'S NEXT?

06/2023 HAWK Holzminden Practice meets Campus

07/2023 P5 The Property Kongress

10/2023 EXPO Real 2023

Herbst 2023 Workshop DGNB

Herbst 2023 Workshop HOFF

... AND MORE TO COME!

MAT
DAS #M STEHT
FÜR MACHEN

HERAUSGEBER

FÖRDERVEREIN DER DEUTSCHEN IMMOBILIENWIRTSCHAFT E.V.

REDAKTION UND LAYOUT

LUKAS FELDHAUS UND JULIA WEBER